



AUSBILDUNGSSTELLEN- SITUATION 2023

IHK Würzburg-Schweinfurt



Umsetzung der Befragung



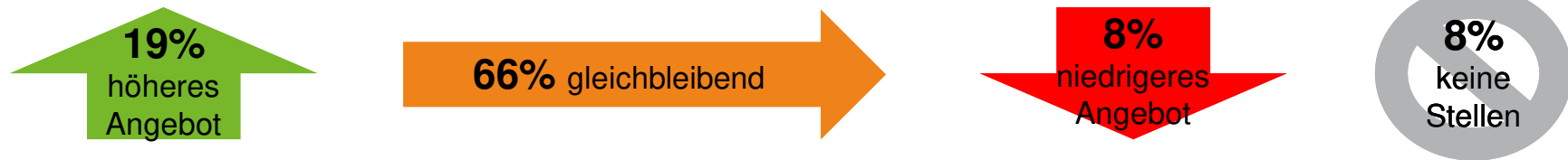
Denise Gawron

Forschungsreferentin

Telefon: +49 089 5116 2243

E-Mail: gawron@muenchen.ihk.de

- I. Zusammenfassung
- II. Vorbemerkungen, Beteiligungsquote und Stichprobe
- III. Ergebnisse
- IV. Kontakt und Impressum



Gründe, mehr auszubilden...

- „Investition in die Zukunft / Fachkräftesicherung“
- „höherer Personalbedarf aufgrund neuer Aufgaben“
- „gesellschaftliche Verantwortung“

Gründe, nicht/weniger auszubilden...

- „keine geeigneten Bewerber“
- „vorhandene Ausbildungsplätze sind derzeit besetzt“
- „kein/geringerer Personalbedarf aus konjunkturellen Gründen“

Aktuelle Besetzungsquote und Planungen für 2024

79,7 %

Besetzungsquote (BQ)

Veränderung BQ
zu 2021:



Gut jeder 5. Ausbildungsplatz unbesetzt

„keine Bewerber“, „Bewerber waren nicht geeignet“

77,6%

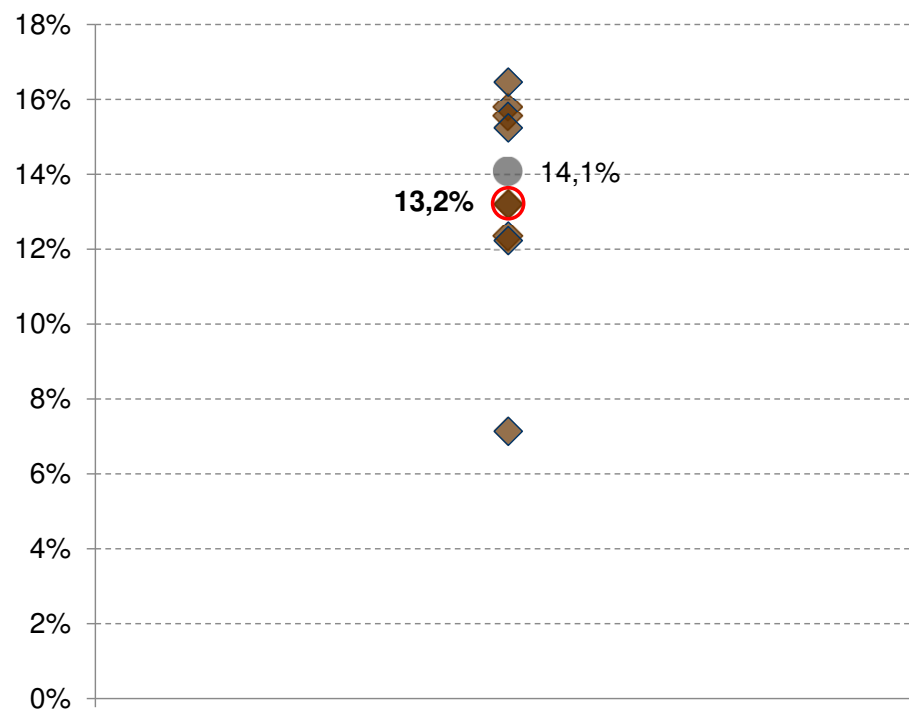
der Unternehmen wollen in 2024
gleichbleibend oder mehr
ausbilden.

Veränderung
zu 2021:



*Prozentpunkte

II. Vorbemerkungen



Die **Beteiligung** an der Befragung in allen bayerischen IHKs liegt bei **durchschnittlich 14,1%** und ist damit gut.

In der **IHK Region** liegen **398** Antworten von 3.009 angeschriebenen Unternehmen vor, das entspricht einer Rückmeldequote von **13,2%**.

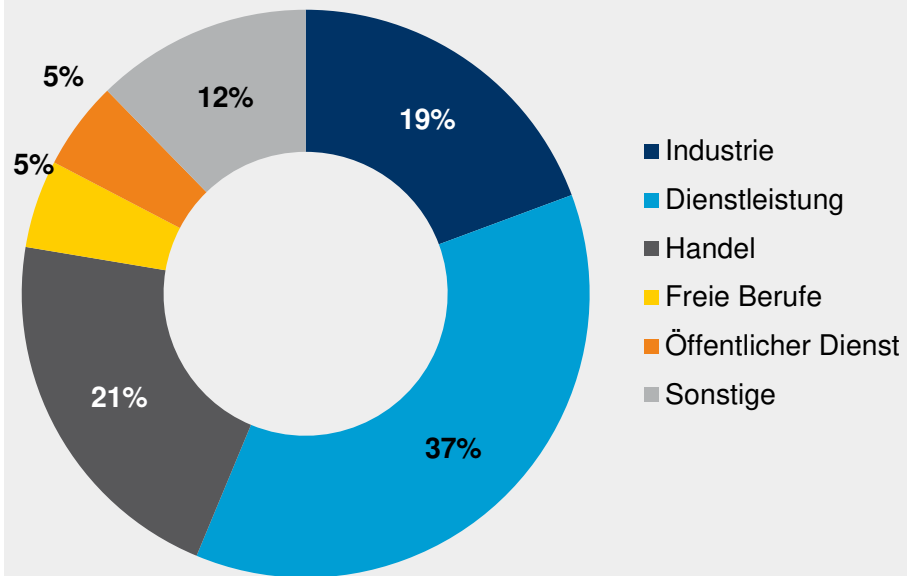
19% der Unternehmen in der Region gaben an, weder 2022, 2023 noch 2024 auszubilden bzw. ausbilden zu wollen. Für sie wurden lediglich Branche und Unternehmensgröße erhoben.

- ◆ IHK Regionen
- Bayern gesamt
- IHK Würzburg-Schweinfurt

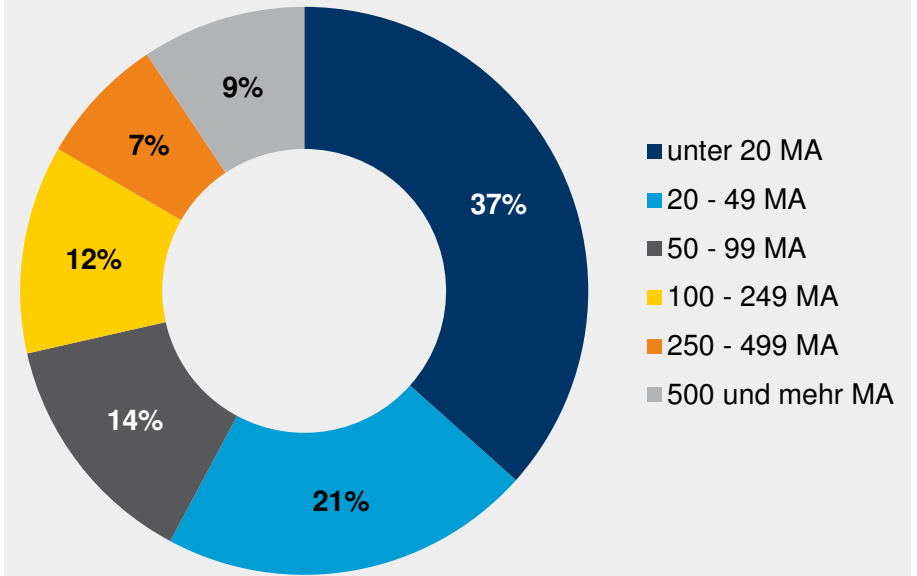
Vor allem KMU aus Industrie, Handel und DL beteiligen sich an der Befragung



Branche (n=398)



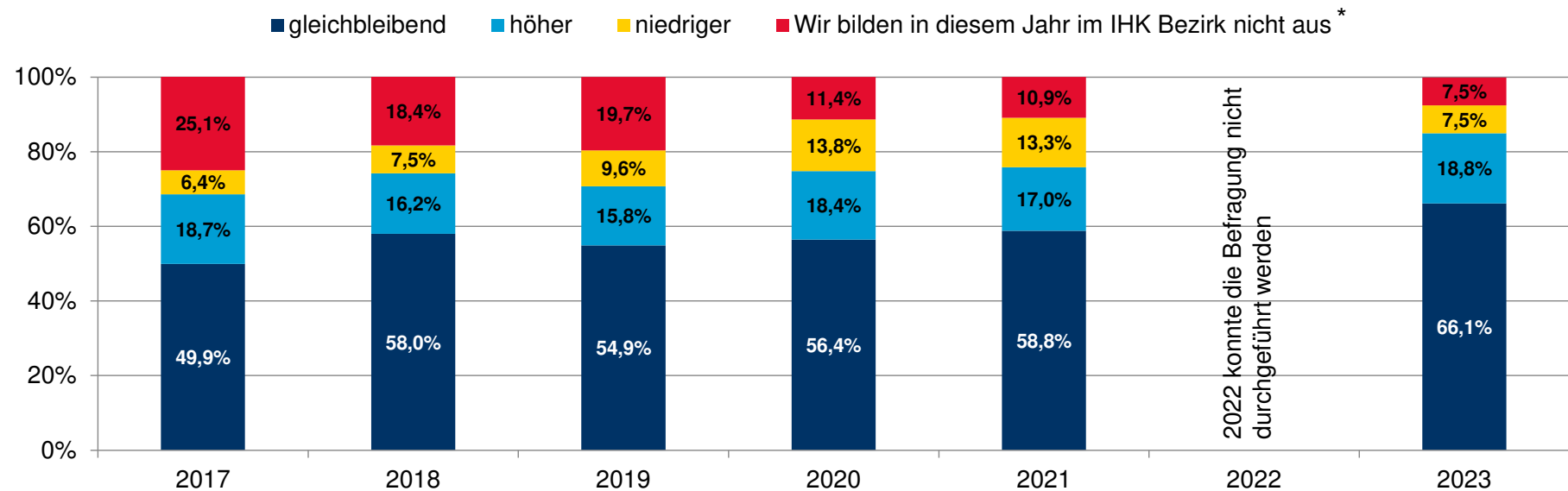
Unternehmensgröße (n=396)



III. Ergebnisse

Hohes Ausbildungsinteresse bei den regionalen Unternehmen

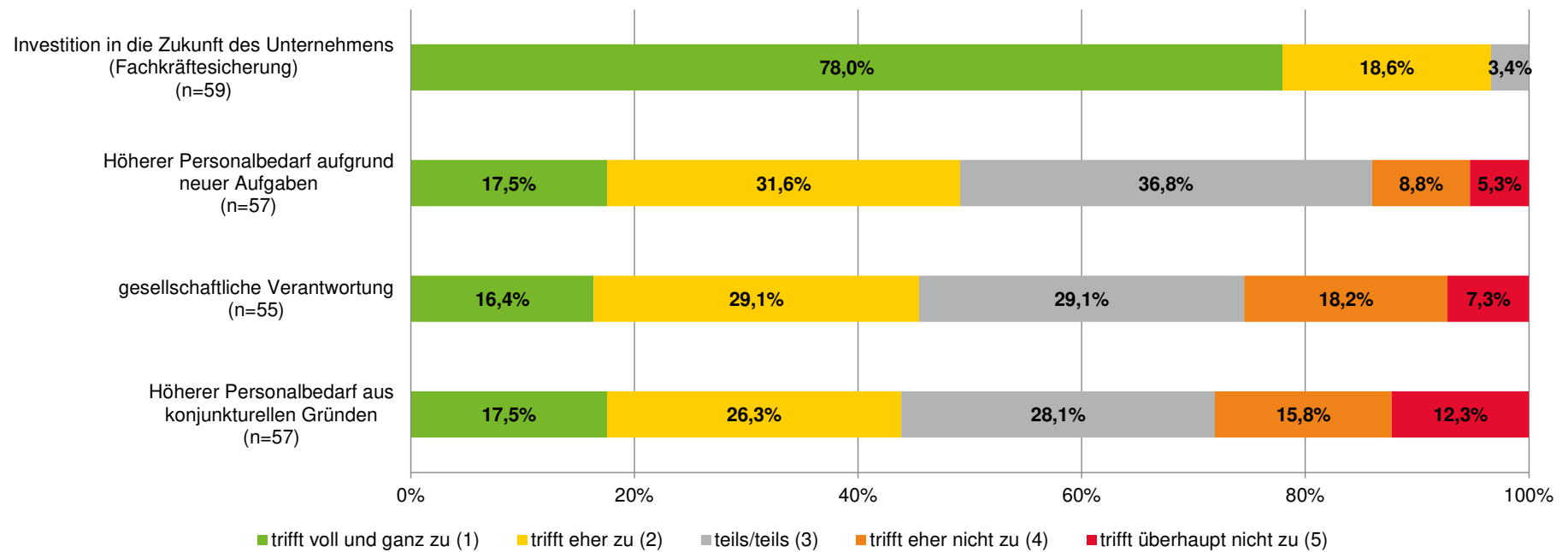
Wie hoch ist Ihr Ausbildungsstellenangebot 2023 im IHK-Bezirk im Vergleich zum Vorjahr?



* Seit 2020 werden Unternehmen ausgefiltert, die weder im Vorjahr ausgebildet haben, noch im aktuellen Jahr ausbilden, noch planen, im Folgejahr auszubilden. Der Rückgang der Antwortoption „Wir bilden in diesem Jahr nicht aus“ kann dadurch teilweise erklärt werden.

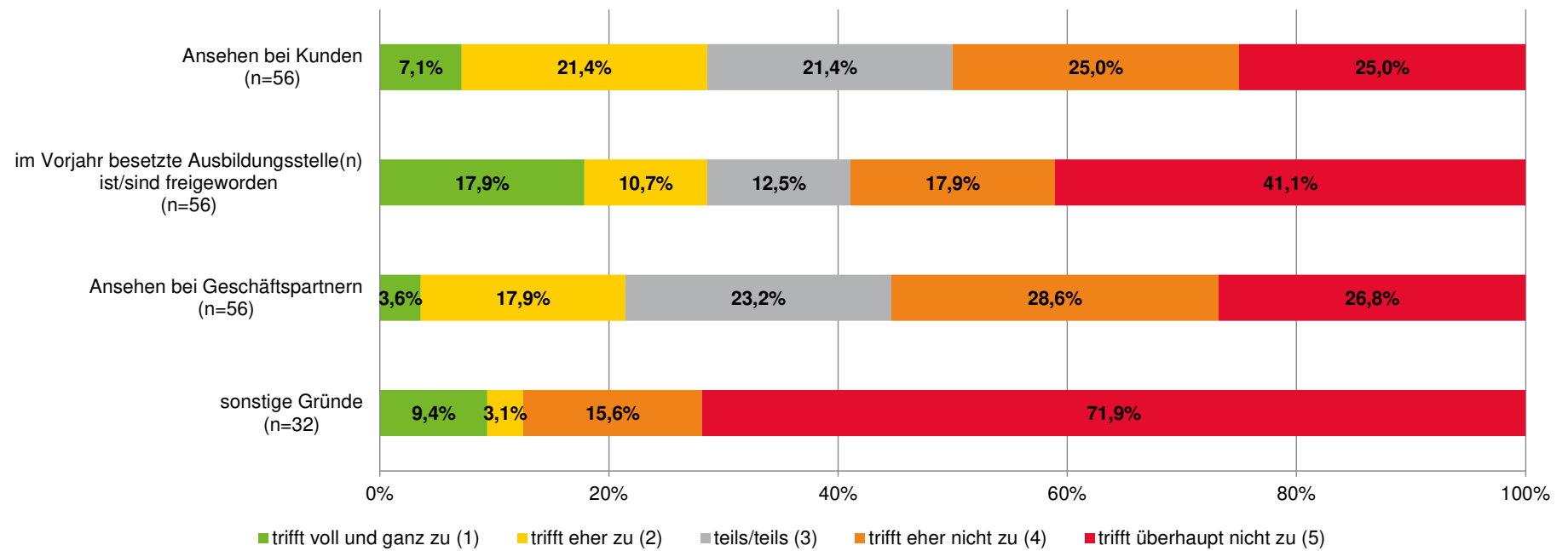
Fachkräftesicherung ist der mit Abstand häufigste Grund für die Erhöhung des Ausbildungsstellenangebots

Warum bilden Sie mehr aus?



Weitere Gründe für die Erhöhung des Ausbildungsstellenangebots

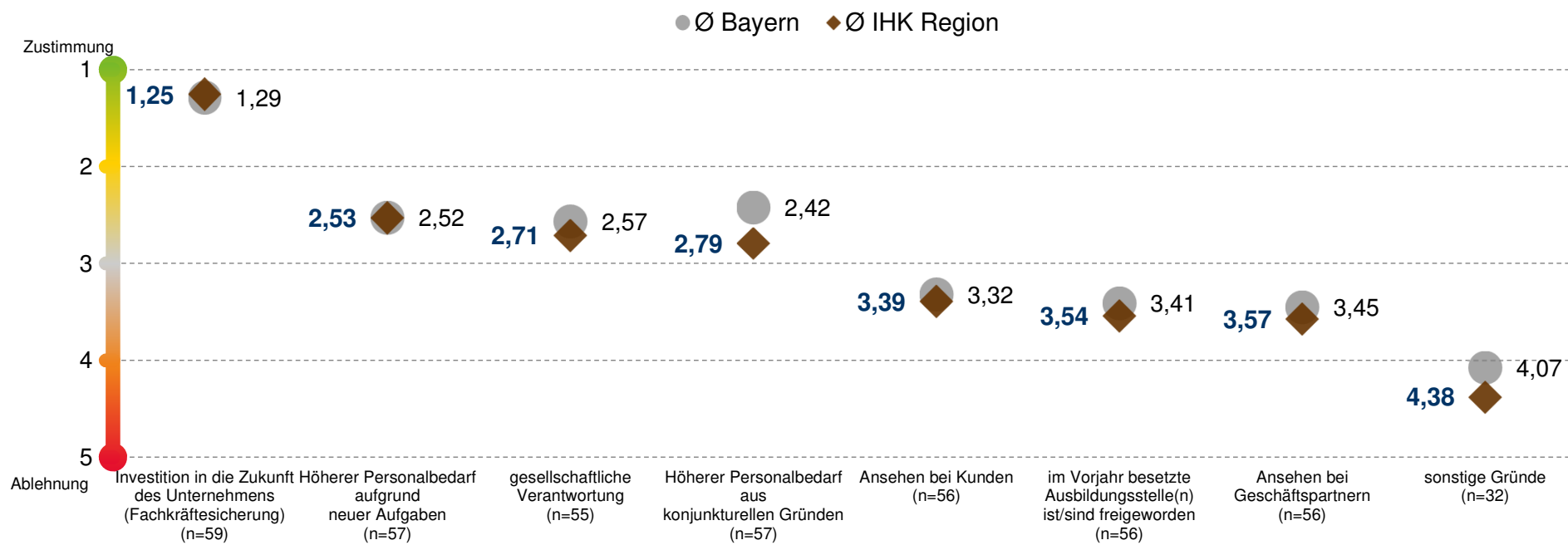
Warum bilden Sie mehr aus?





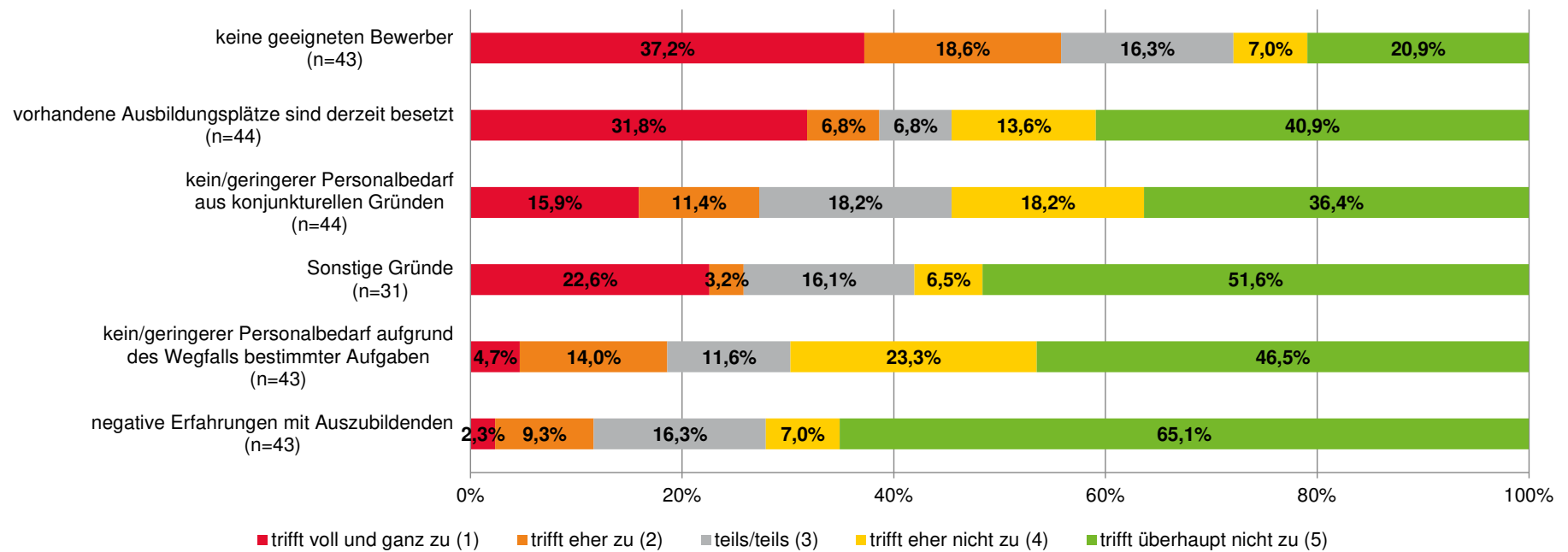
Gründe für die Erhöhung des Ausbildungsstellenangebots

Warum bilden Sie mehr aus?



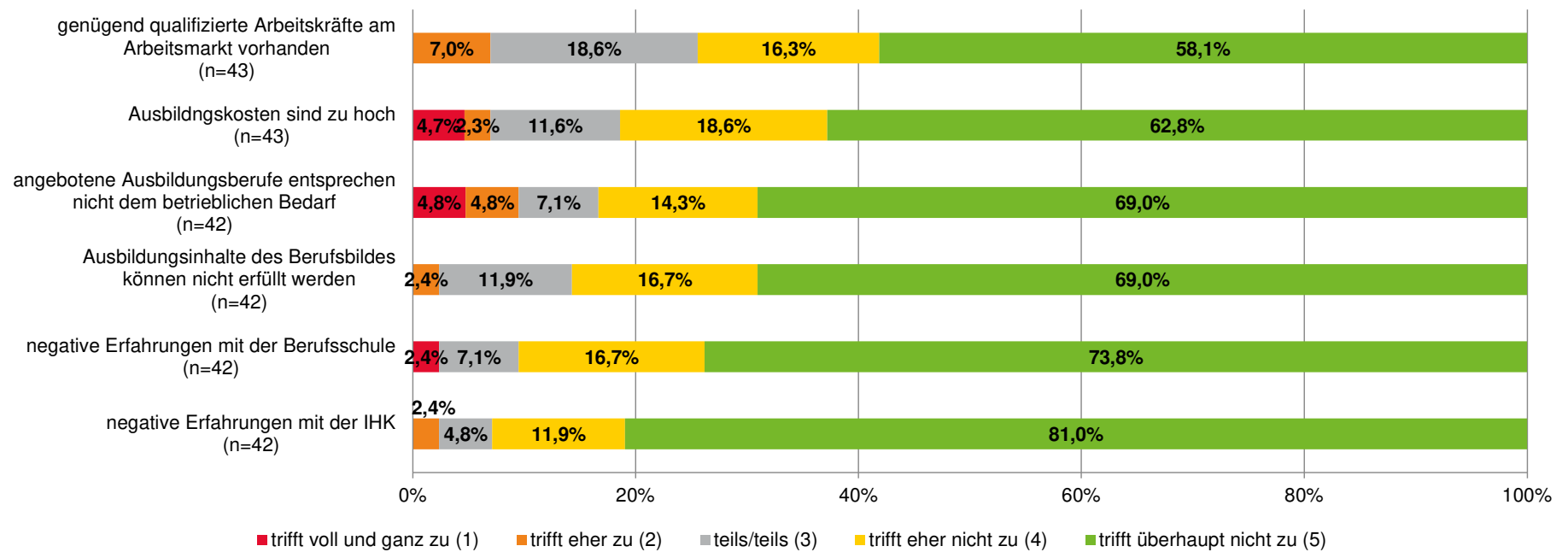
Mangel geeigneter Bewerber sowie besetzte Ausbildungsplätze sind häufige Gründe für die Reduzierung des Ausbildungsangebots

Warum bilden Sie weniger oder gar nicht aus?



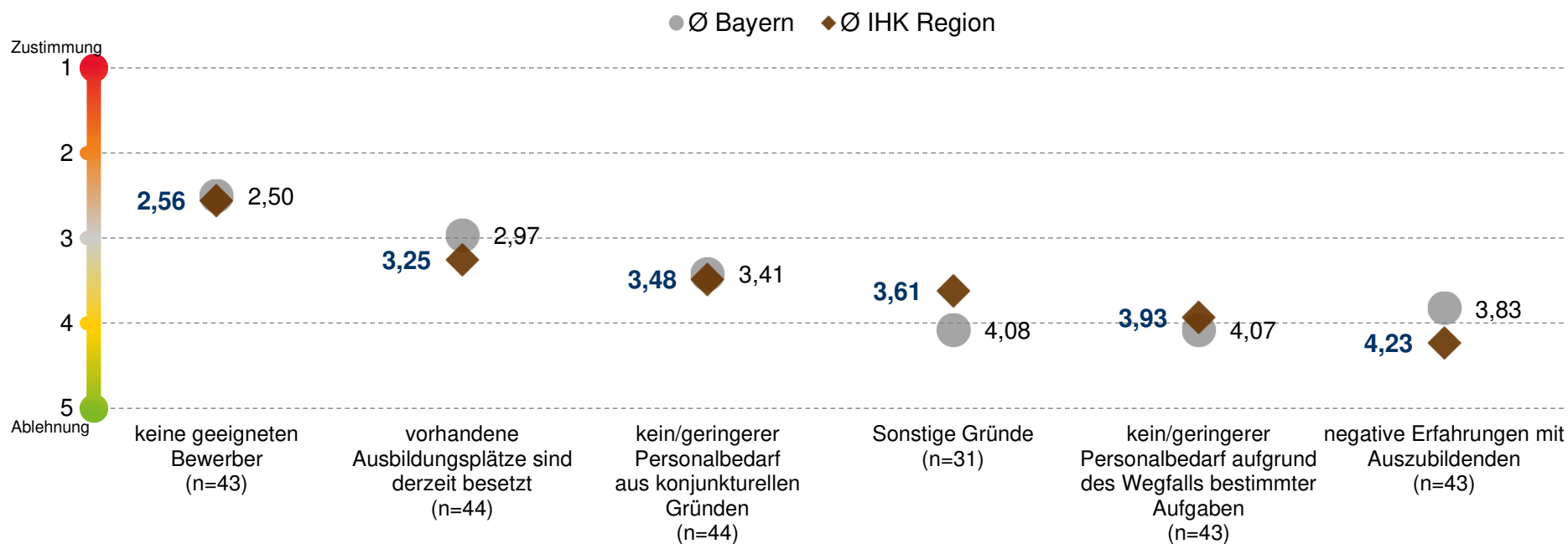
Weitere Gründe für die Reduzierung des Ausbildungsstellenangebots

Warum bilden Sie weniger oder gar nicht aus?



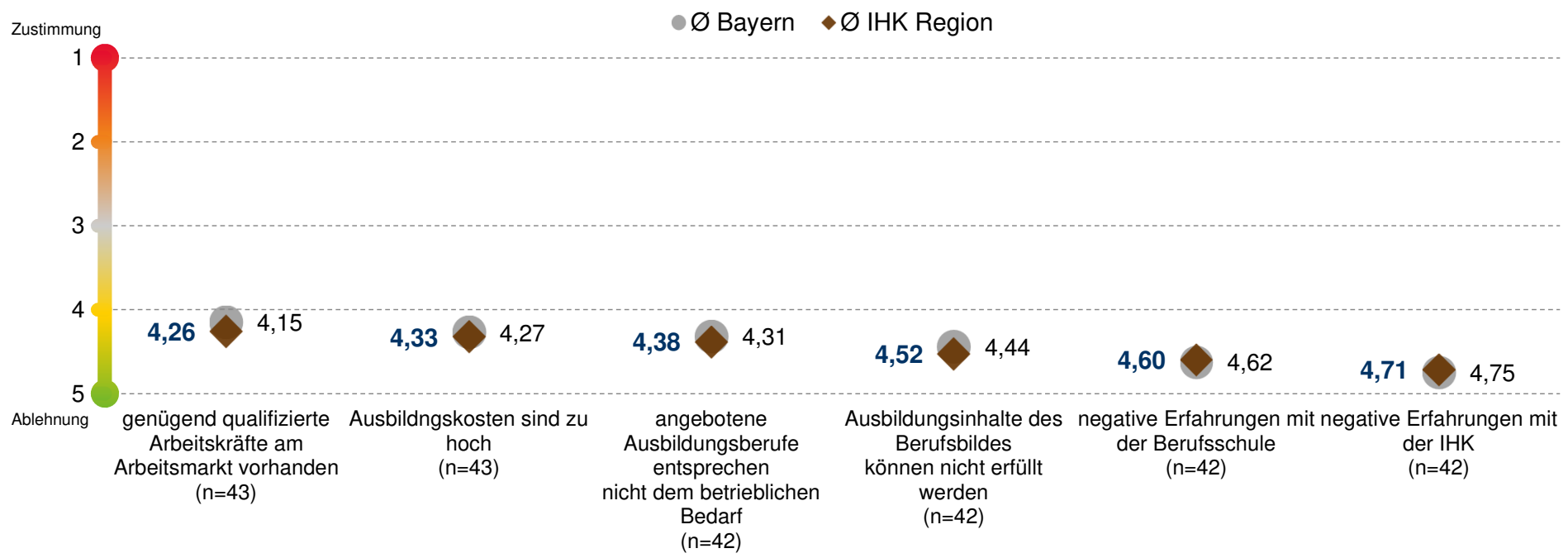
Gründe für die Reduzierung des Ausbildungsstellenangebots

Warum bilden Sie weniger oder gar nicht aus?

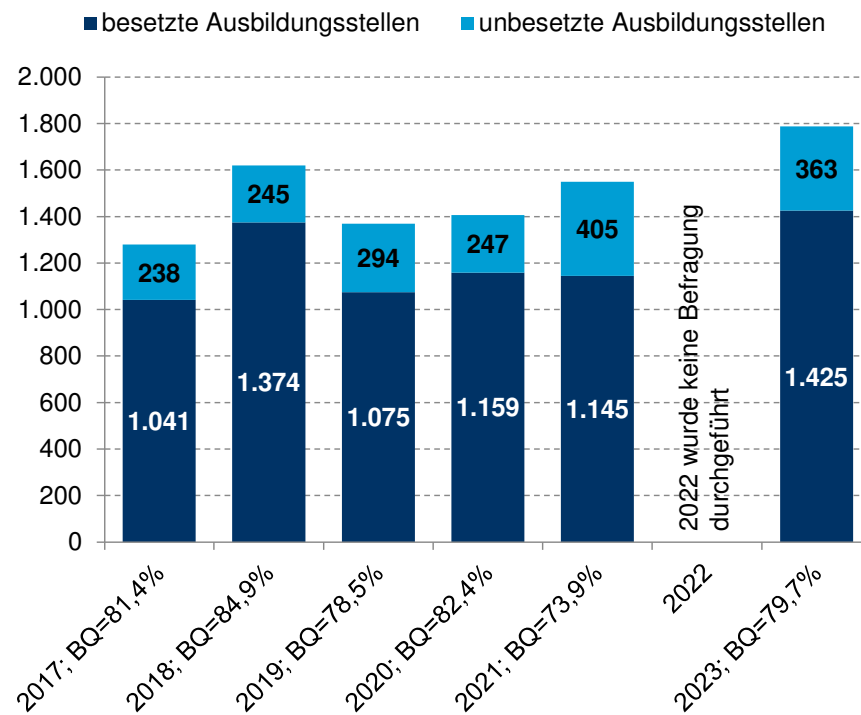


Gründe für die Reduzierung des Ausbildungsstellenangebots

Warum bilden Sie weniger oder gar nicht aus?



Besetzungsquote

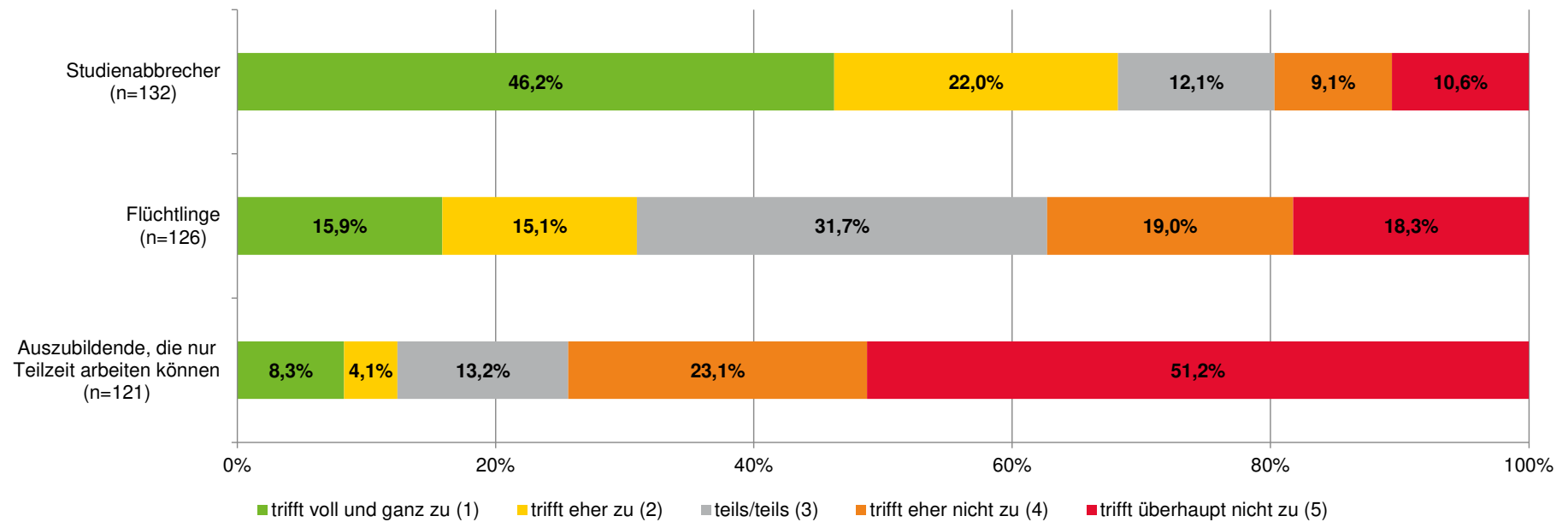


Von den 398 befragten Unternehmen **bieten 270 Unternehmen 1.788 Ausbildungsplätze** an, von denen derzeit **363 Ausbildungsplätze in 139 Unternehmen** noch **unbesetzt** sind.

Die **Besetzungsquote (BQ)** liegt unter den befragten Unternehmen bei **79,7 Prozent** der angebotenen Ausbildungsplätze 2023. Bayernweit liegt die Besetzungsquote bei 77,3 Prozent.

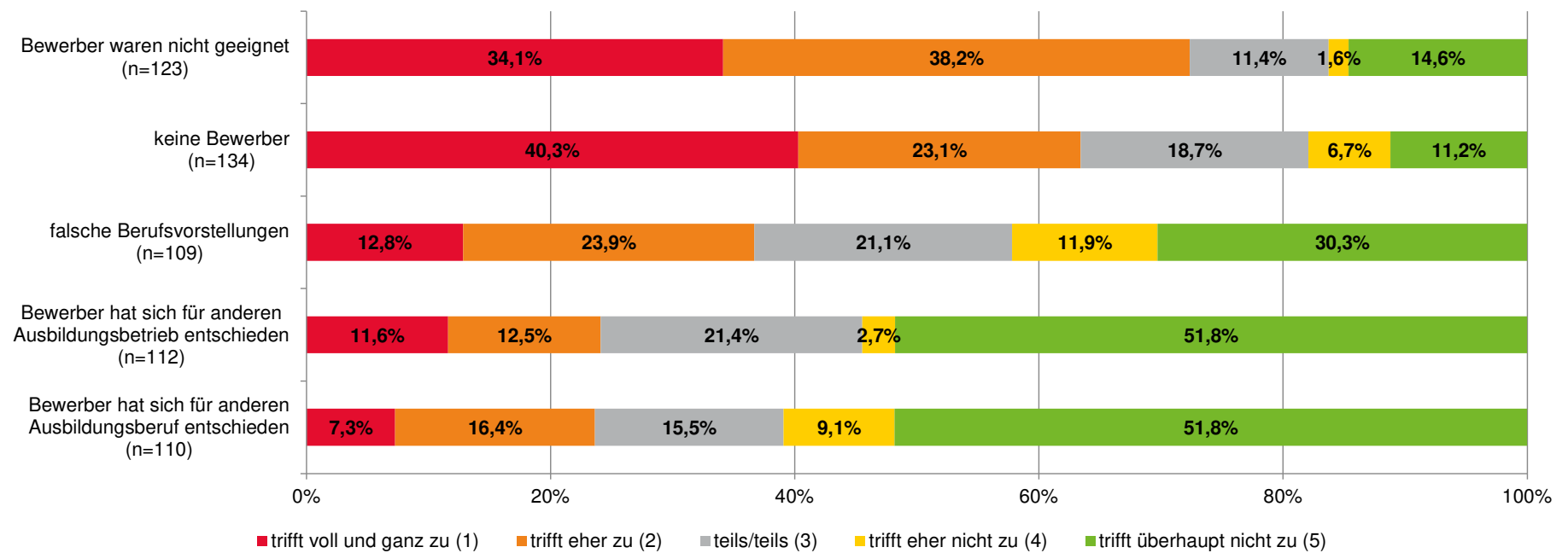
Zwei Drittel der Unternehmen können sich vorstellen, offene Stellen mit Studienabbrechern zu besetzen

Ich könnte mir gut vorstellen, die noch unbesetzten Ausbildungsplätze mit jemandem aus folgenden Personengruppen zu besetzen:



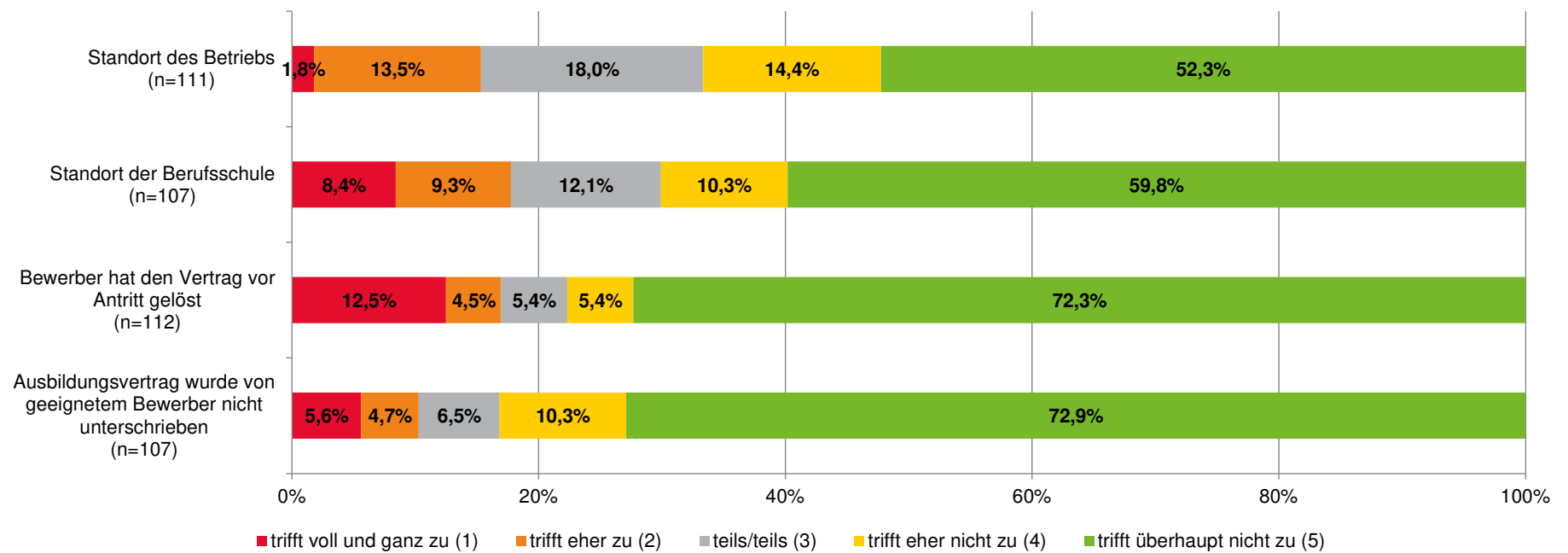
Mangel an (geeigneten) Bewerber/innen führt zu unbesetzten Ausbildungsstellen

Warum konnten nicht alle angebotenen Ausbildungsstellen besetzt werden?



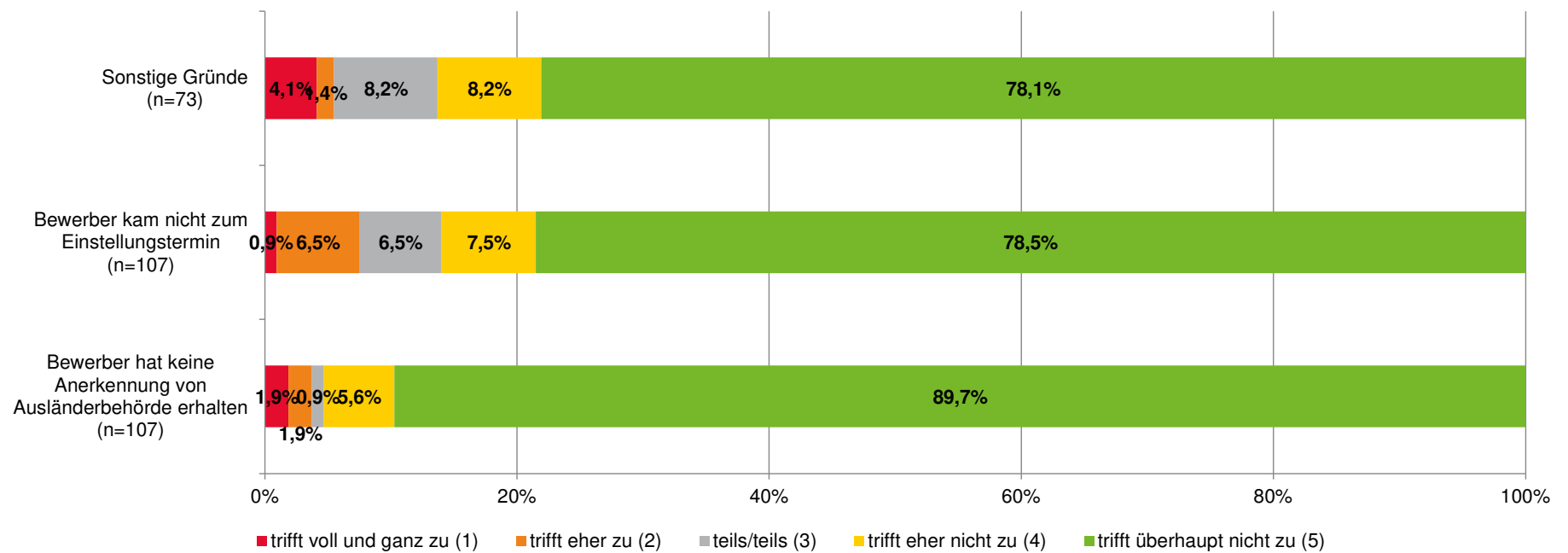
Weitere Gründe für nicht besetzte Ausbildungsstellen

Warum konnten nicht alle angebotenen Ausbildungsstellen besetzt werden?



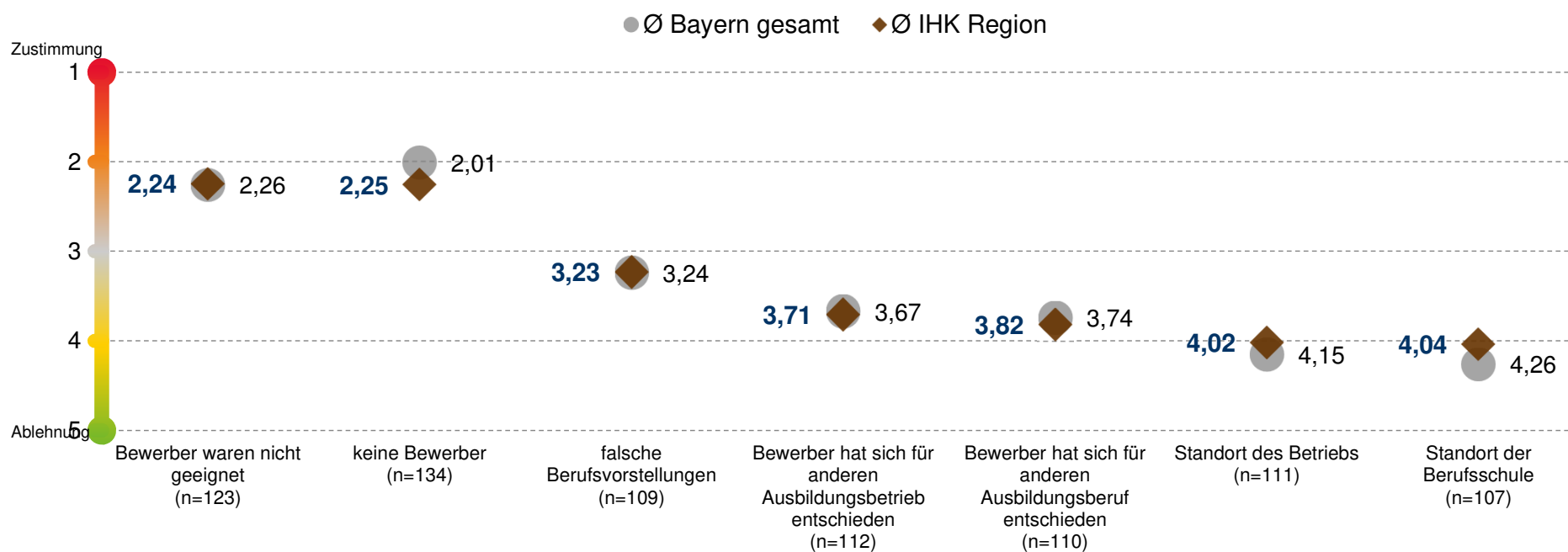
Weitere Gründe für nicht besetzte Ausbildungsstellen

Warum konnten nicht alle angebotenen Ausbildungsstellen besetzt werden?



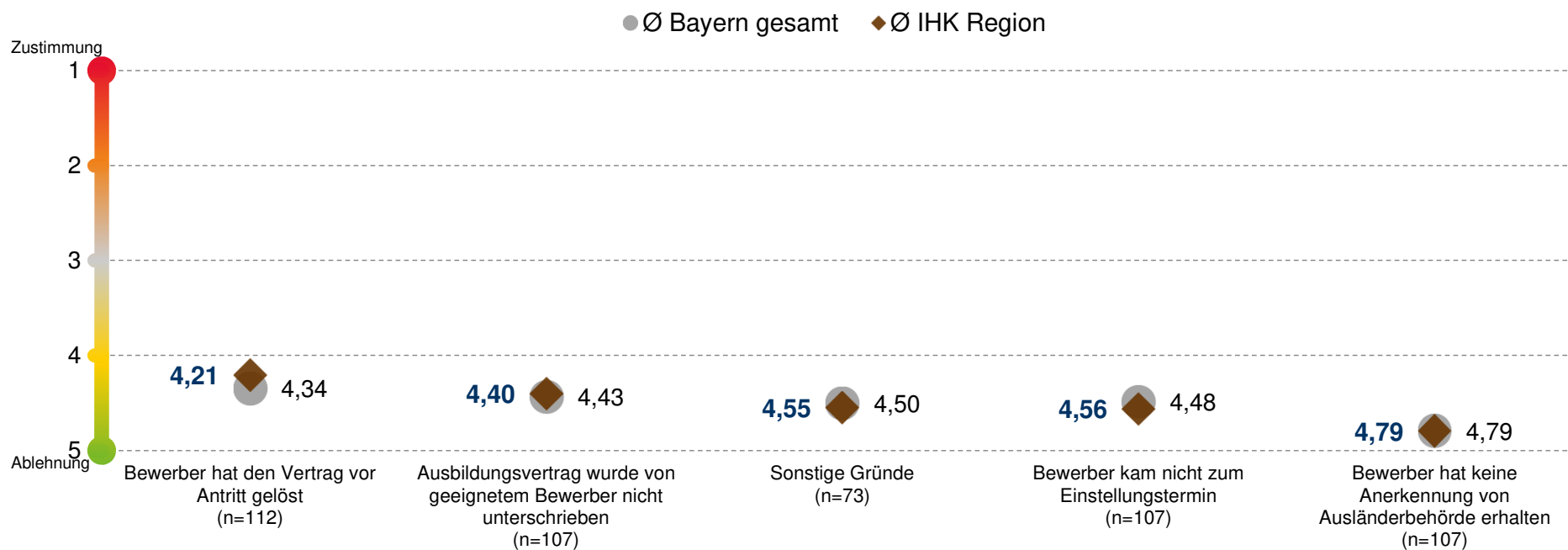
Gründe für die Nichtbesetzung angebotener Ausbildungsplätze

Warum konnten nicht alle angebotenen Ausbildungsstellen besetzt werden?



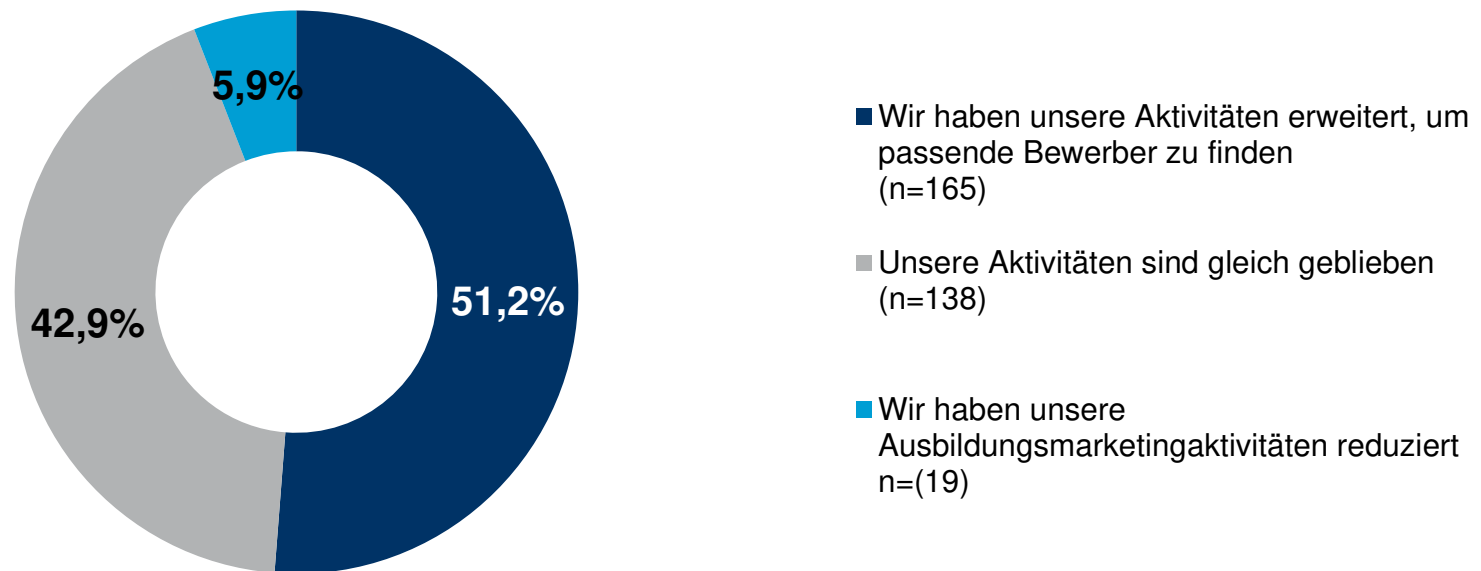
Gründe für die Nichtbesetzung angebotener Ausbildungsplätze

Warum konnten nicht alle angebotenen Ausbildungsstellen besetzt werden?

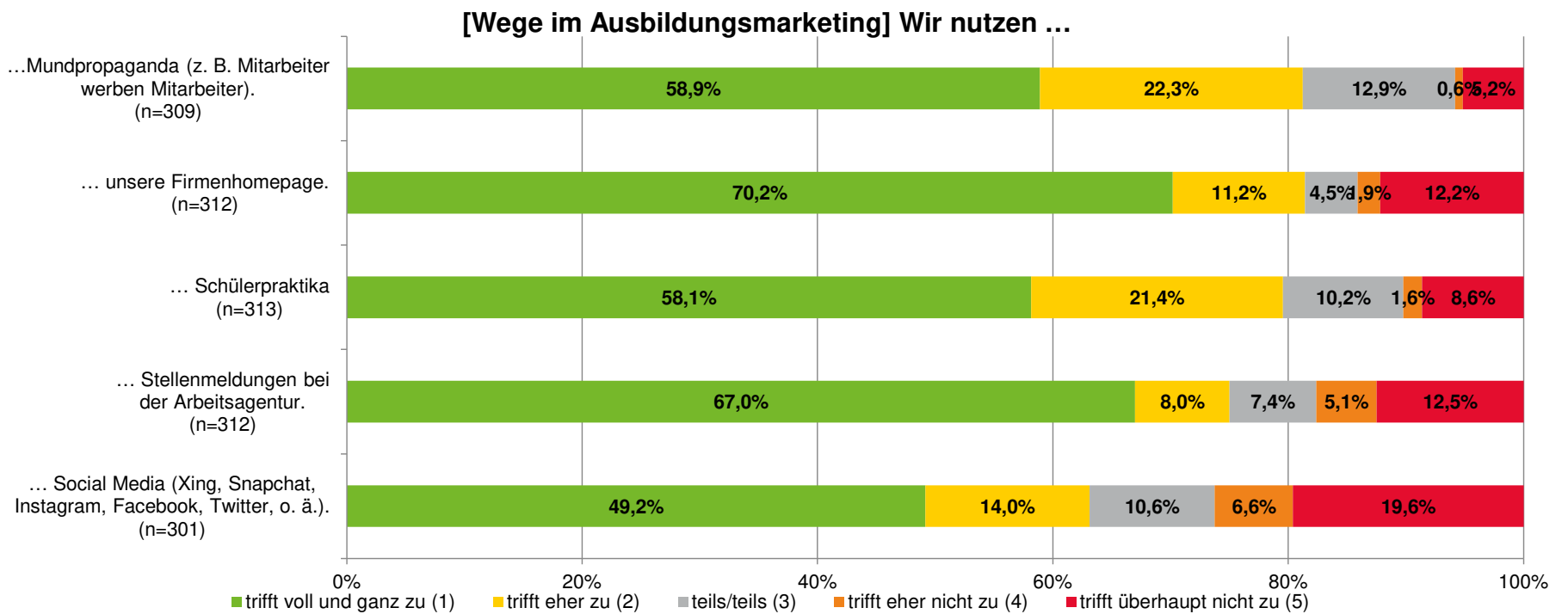


Die Hälfte der Betriebe hat die Ausbildungsmarketingaktivitäten im Vergleich zum Vorjahr erhöht

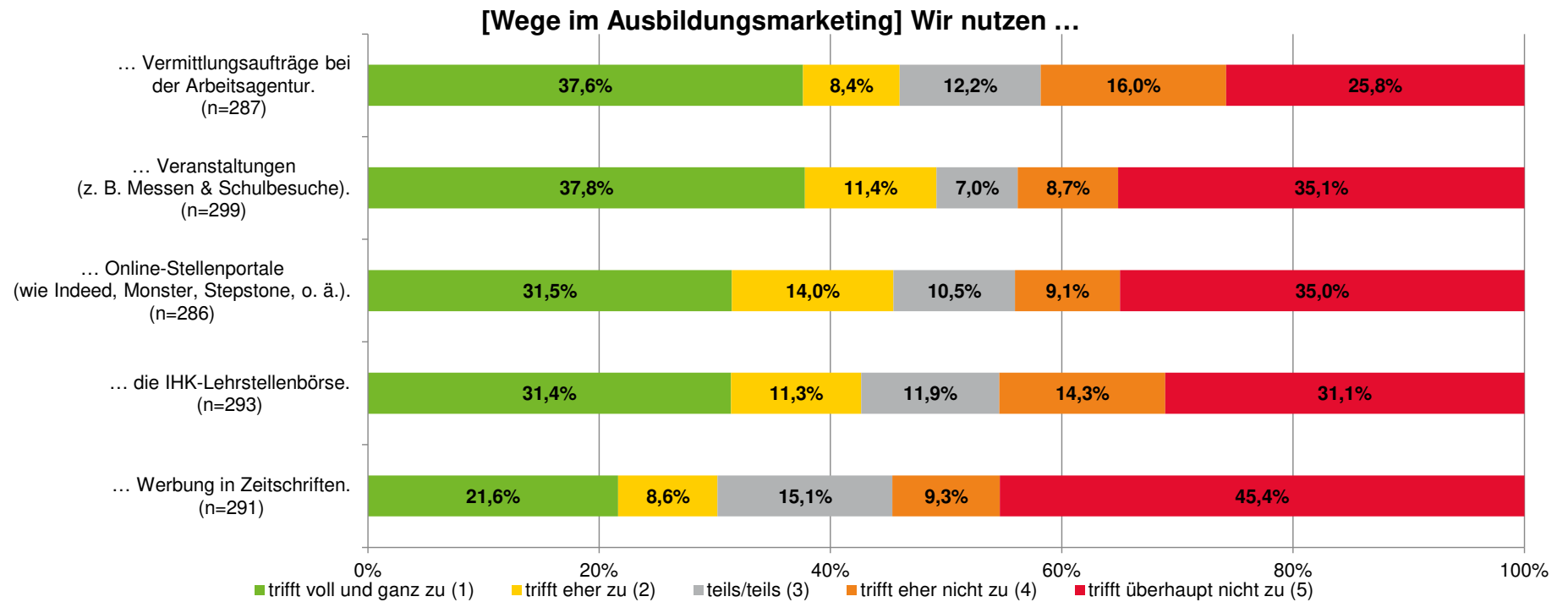
Wie haben sich Ihre Ausbildungsmarketingaktivitäten im Vergleich zum Vorjahr verändert?



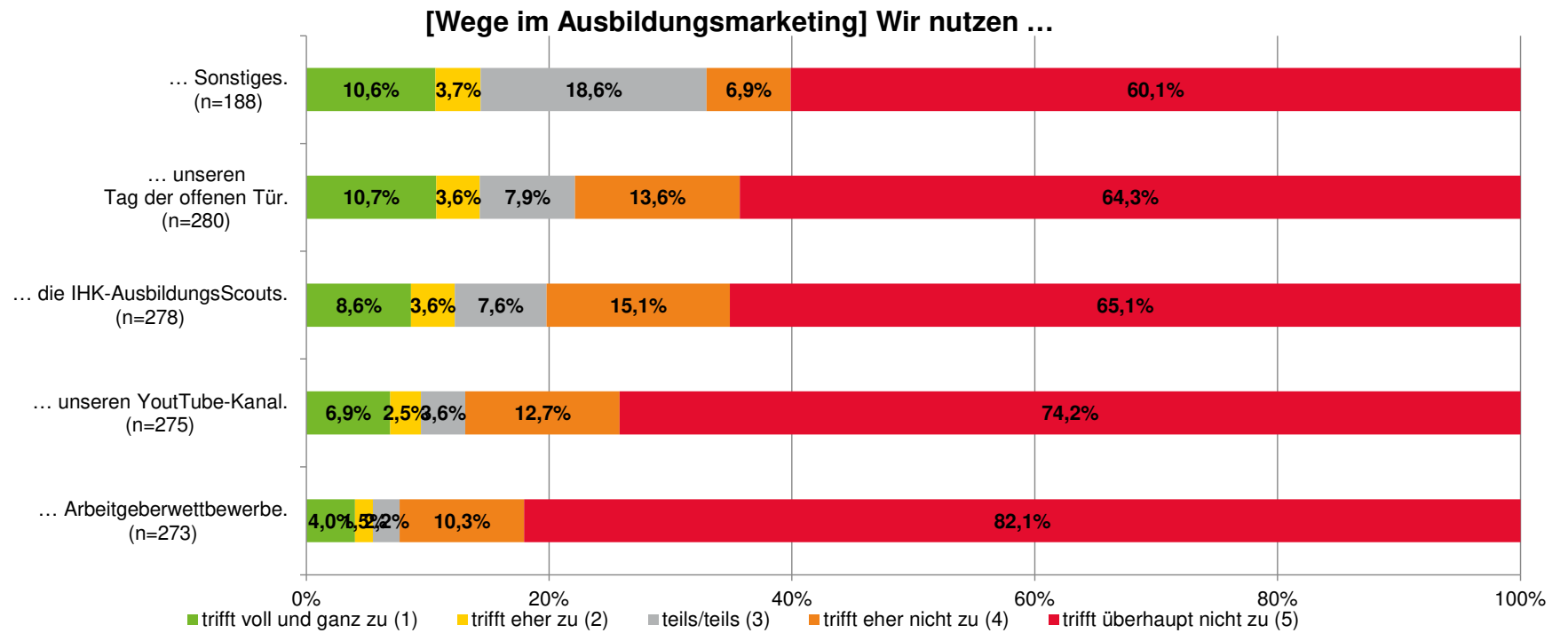
Die Unternehmen nutzen eine Reihe an Maßnahmen für ihr Ausbildungsmarketing



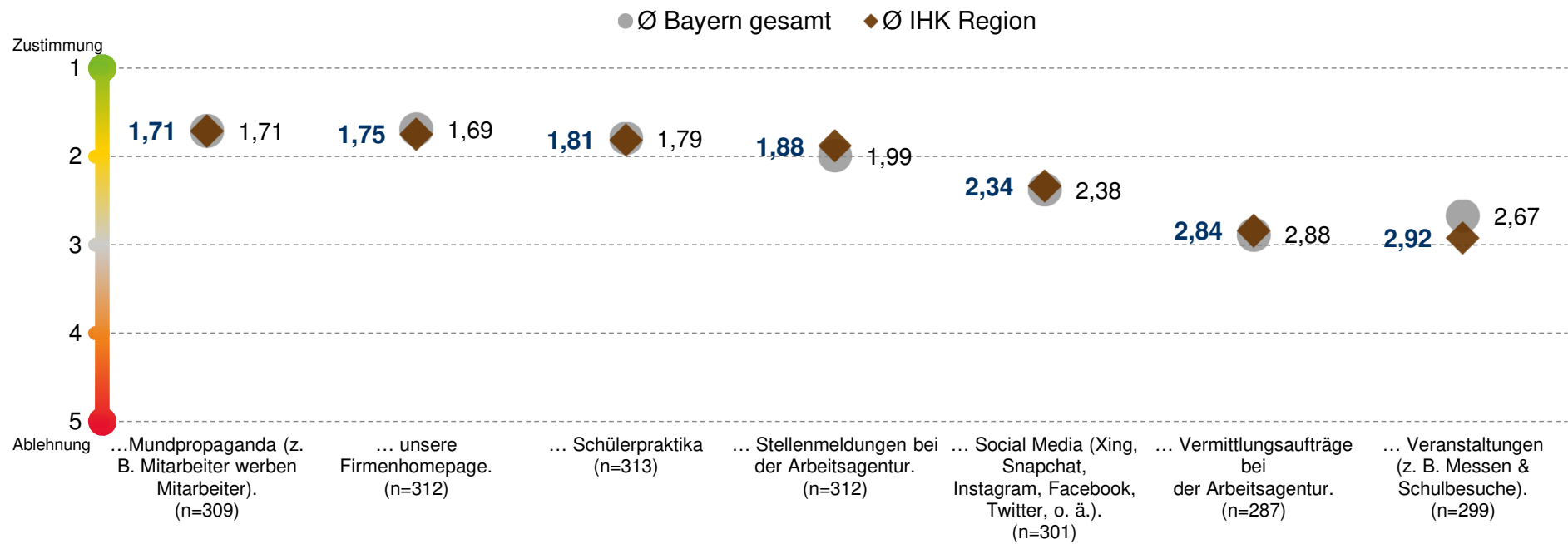
Weitere Kanäle im Ausbildungsmarketing



Weitere Ausbildungsmarketingkanäle



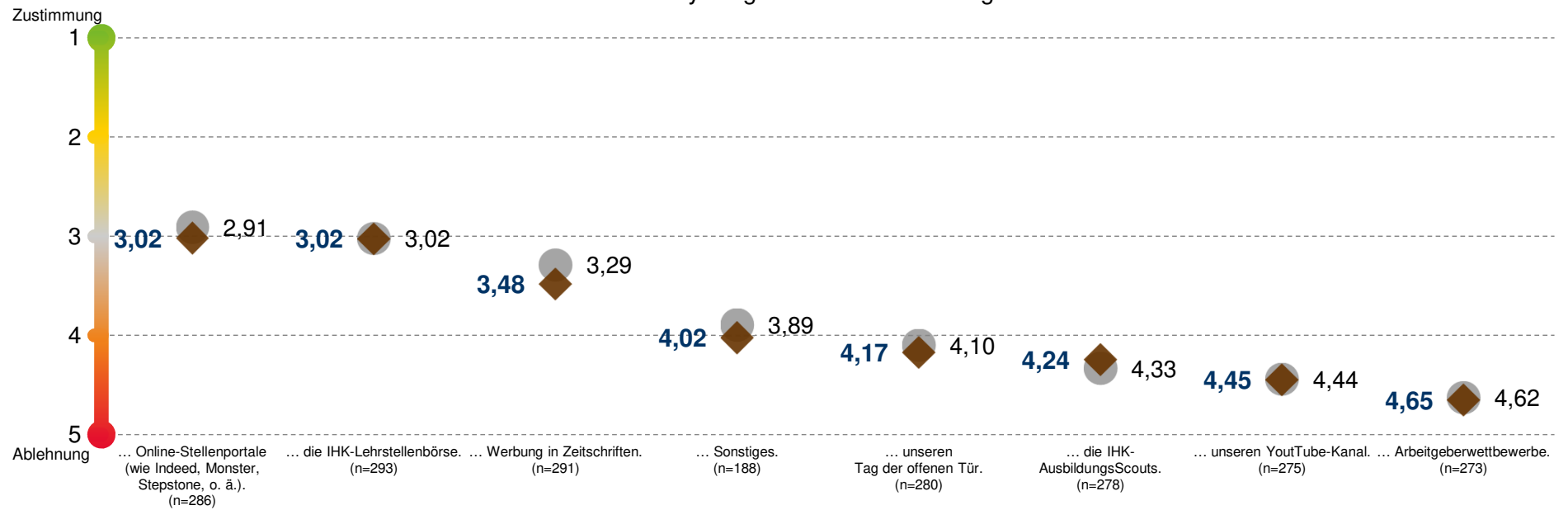
Wir nutzen ...





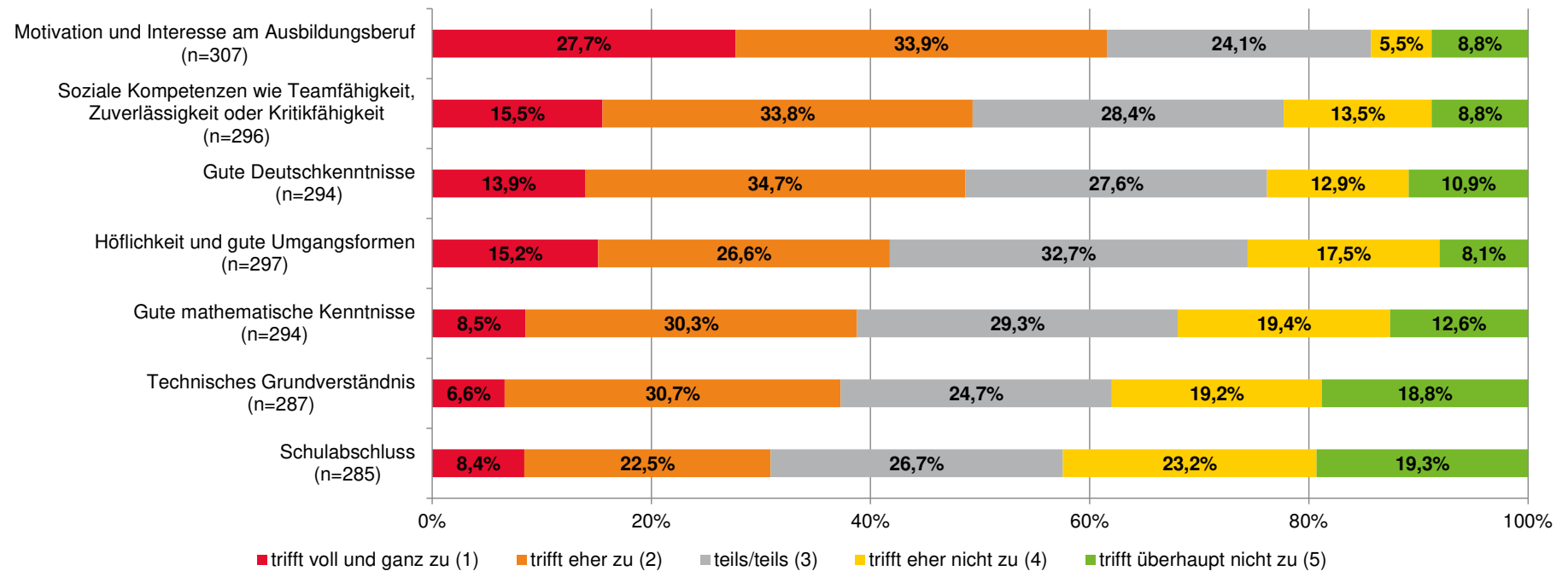
Wir nutzen ...

● Ø Bayern gesamt ◆ Ø IHK Region



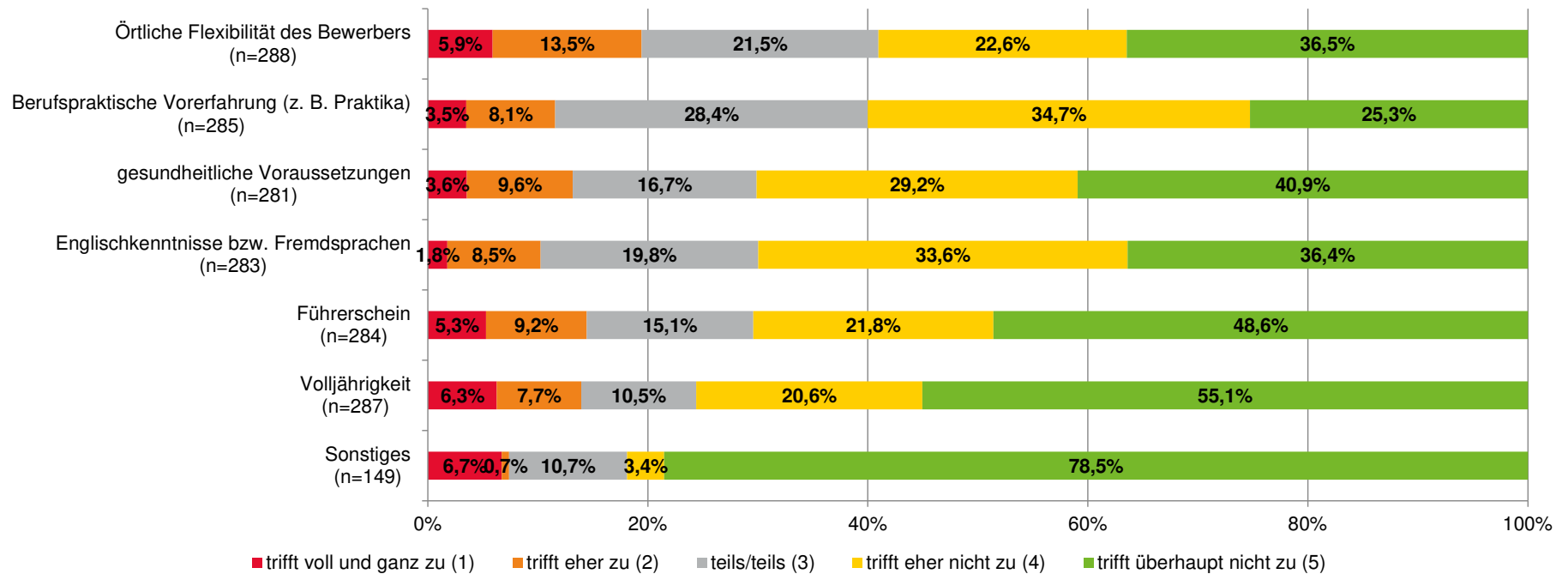
Viele Unternehmen bemängeln bei Bewerbern fehlende Motivation und Interesse am Ausbildungsberuf

Was fehlt Ihnen bei ungeeigneten Bewerbern?



Auch an anderen Faktoren scheitert es gelegentlich

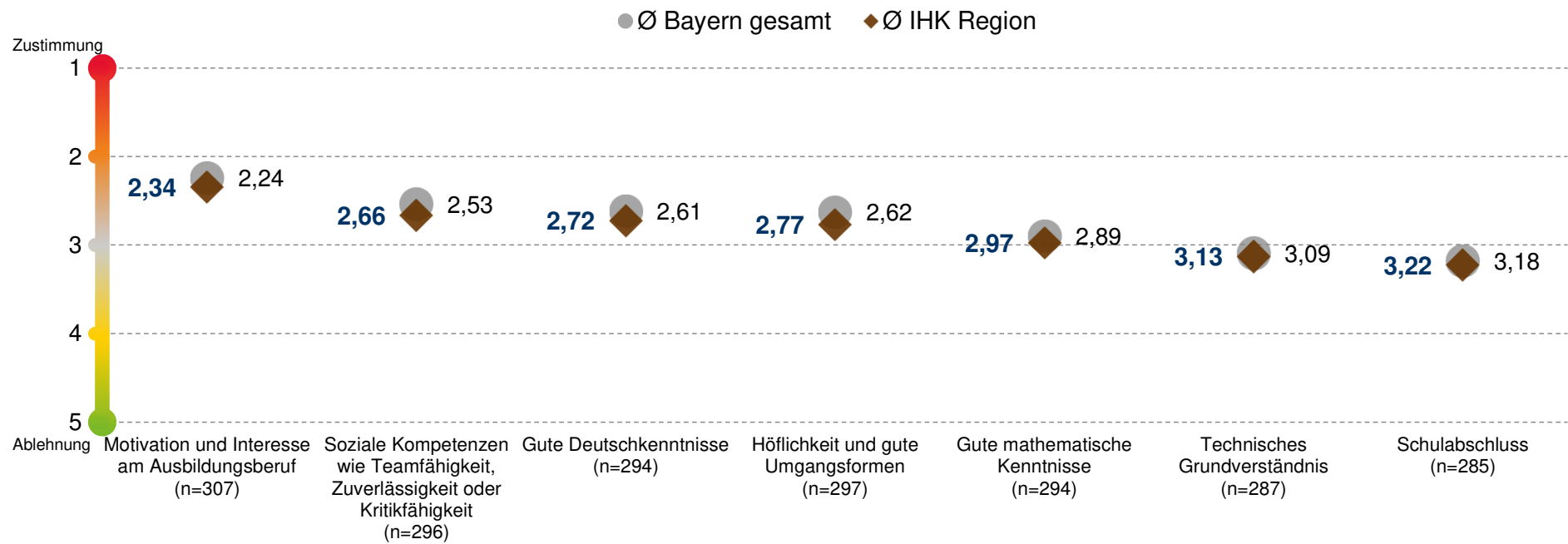
Was fehlt Ihnen bei ungeeigneten Bewerbern?



Eignung der Bewerber/innen

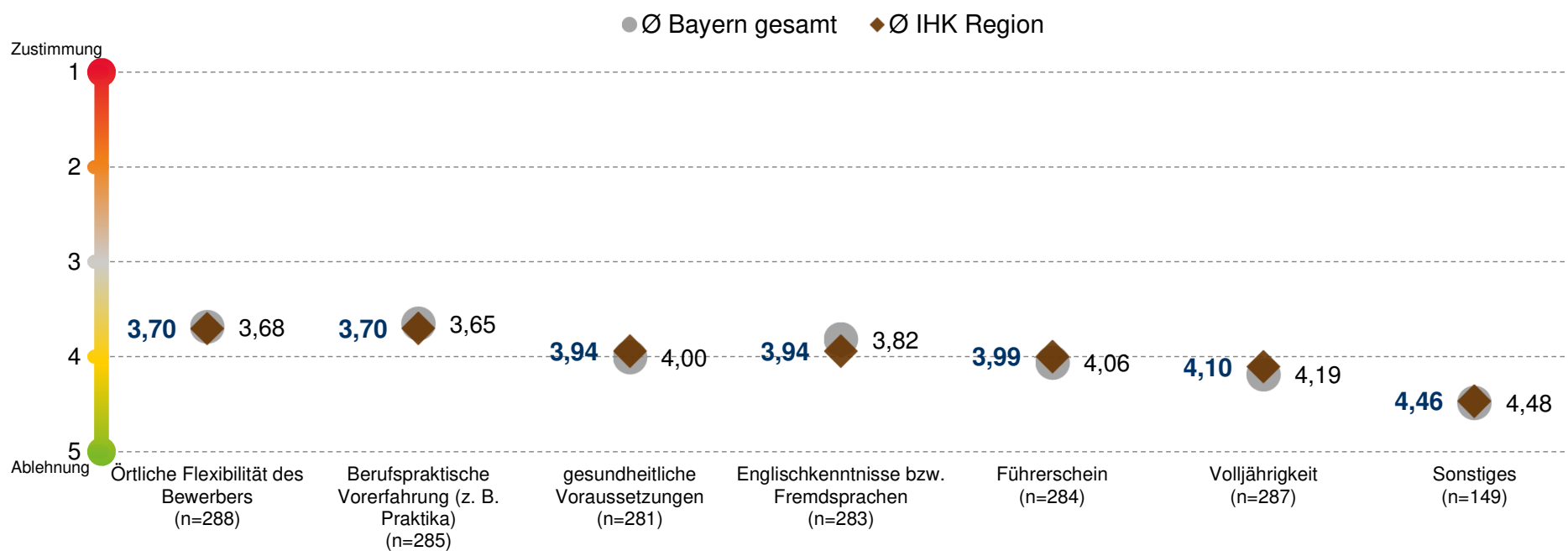


Was fehlt Ihnen bei ungeeigneten Bewerbern?



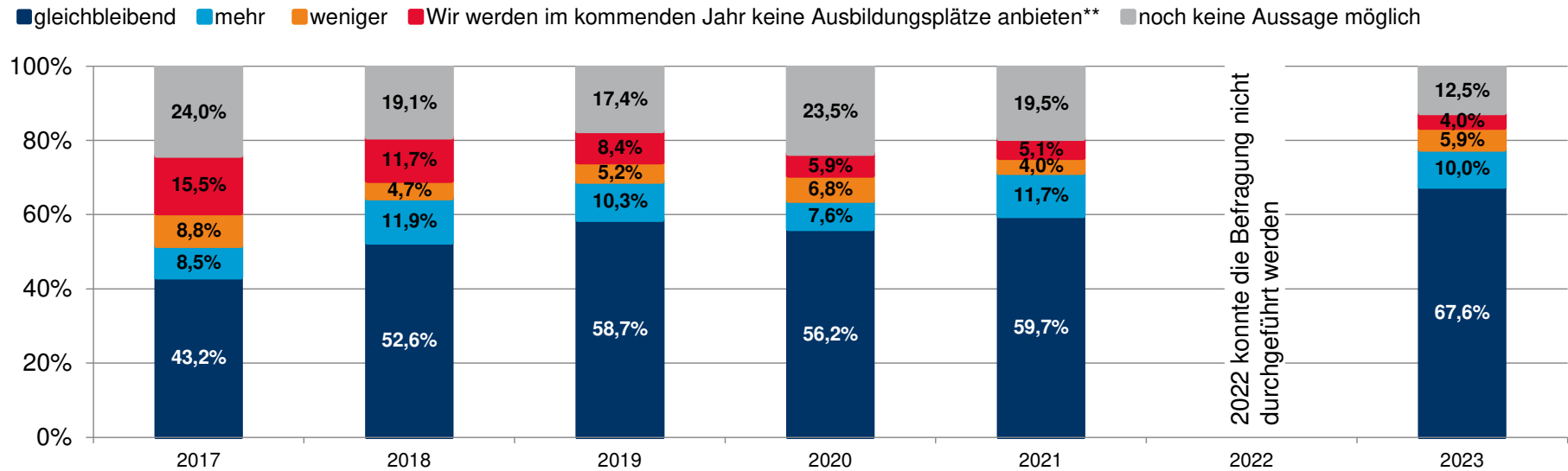
Eignung der Bewerber/innen

Was fehlt Ihnen bei ungeeigneten Bewerbern?



Auch für 2024 ist die Ausbildungsbereitschaft hoch

Wie viele Ausbildungsplätze werden Sie voraussichtlich 2024* im IHK Bezirk zur Verfügung stellen? *Frage wurde auch in den Vorjahren jeweils für das Folgejahr gestellt.

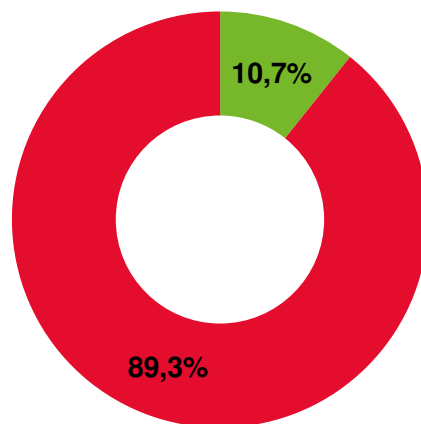


** Seit 2020 werden Unternehmen rausgefiltert, die im Vorjahr nicht ausgebildet haben, aktuell nicht ausbilden und auch im Folgejahr nicht ausbilden möchten. Der Rückgang der Antwortoption „Wir werden im kommenden Jahr keine Ausbildungsplätze anbieten“ kann damit zusammenhängen.

Unternehmen schaffen neue Ausbildungsplätze durch Berufe, die sie bisher nicht angeboten haben

Möchten Sie in weiteren Ausbildungsberufen ausbilden?
(n=298)

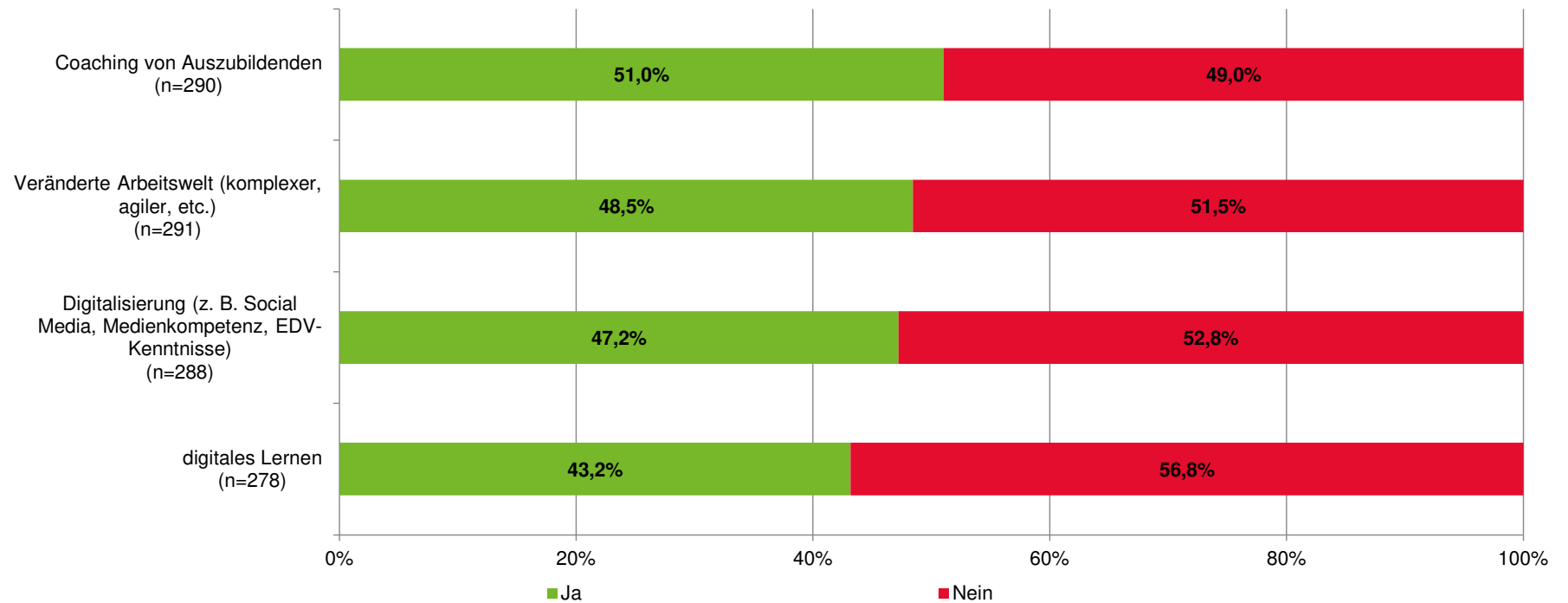
■ Ja ■ Nein



- Ca. jedes **zehnte befragte Unternehmen** möchte in weiteren Ausbildungsberufen ausbilden.
- Konkret geben **21 Unternehmen** der IHK Region an, **57 zusätzliche** Ausbildungsplätze (in Berufen, die sie bislang nicht ausbilden) schaffen zu wollen.

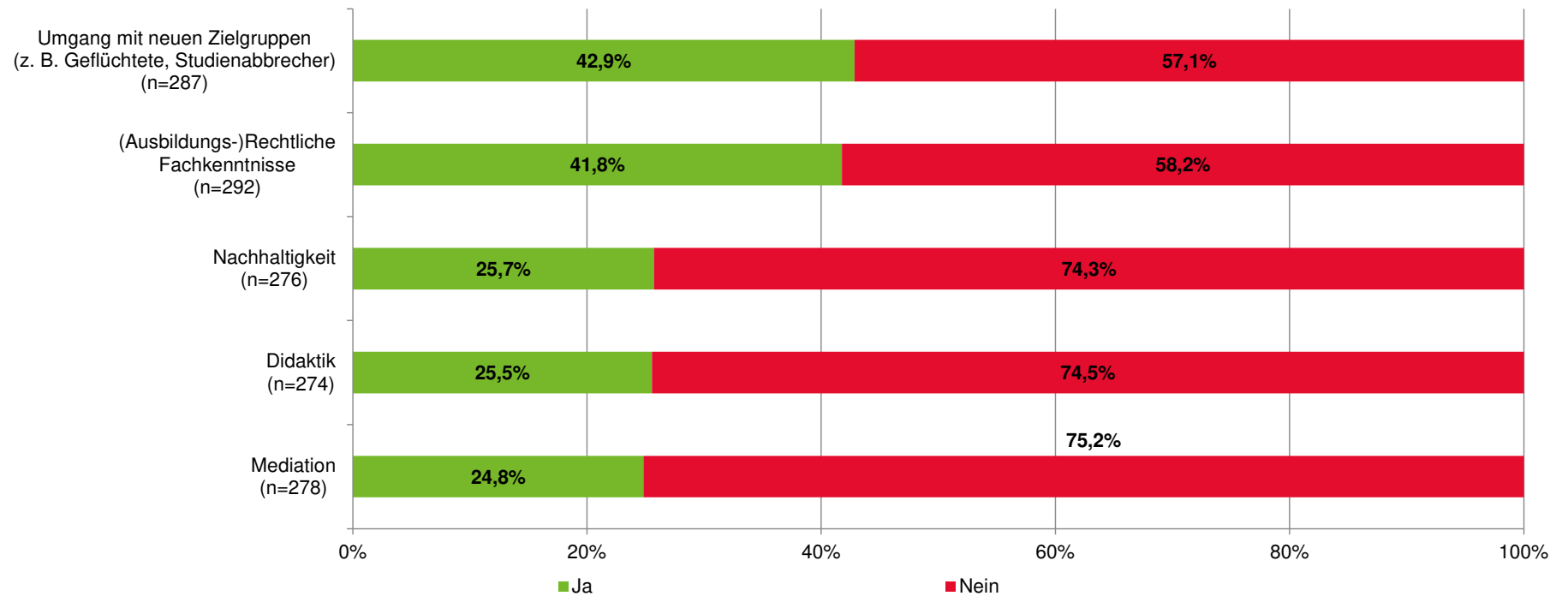
Unternehmen sehen bei einer Reihe von Themen Qualifizierungsbedarf bei ihren Ausbilder/innen

Bei folgenden Themen sehen wir in unserem Unternehmen Qualifizierungsbedarf unserer Ausbilder:



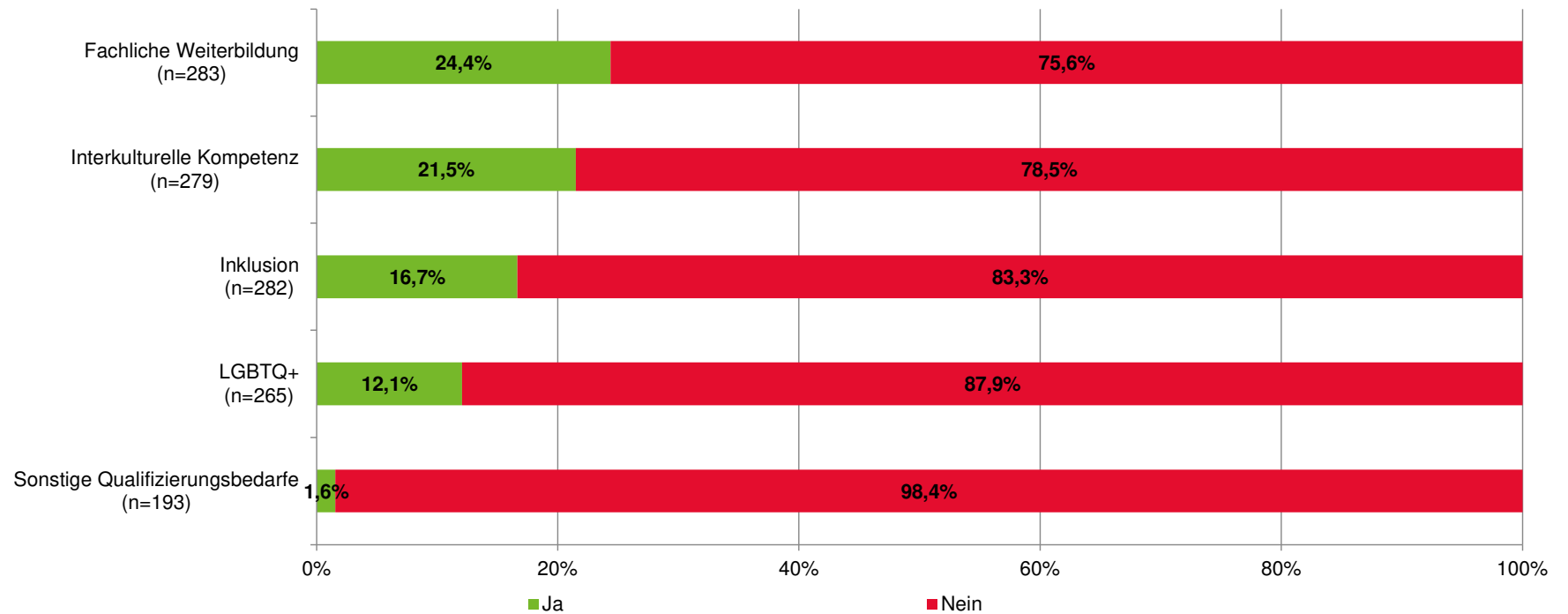
Unternehmen sehen bei einer Reihe von Themen Qualifizierungsbedarf bei ihren Ausbilder/innen

Bei folgenden Themen sehen wir in unserem Unternehmen Qualifizierungsbedarf unserer Ausbilder:



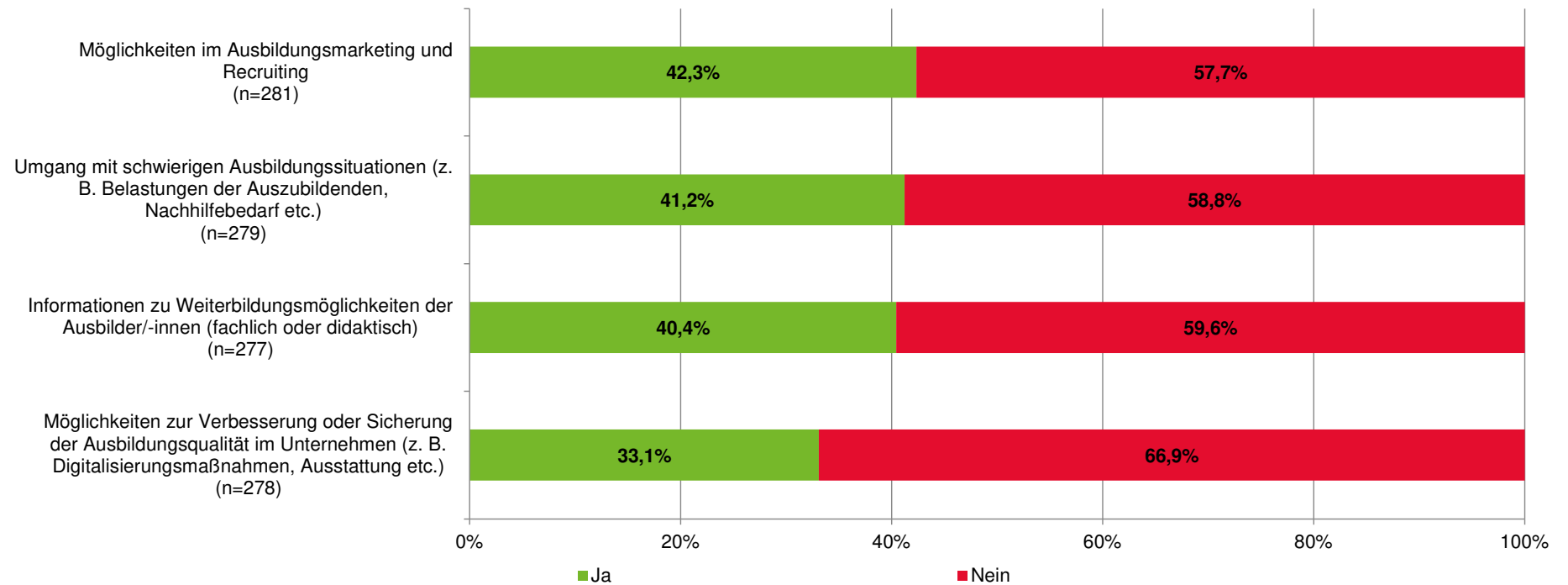
Unternehmen sehen bei einer Reihe von Themen Qualifizierungsbedarf bei ihren Ausbilder/innen

Bei folgenden Themen sehen wir in unserem Unternehmen Qualifizierungsbedarf unserer Ausbilder:



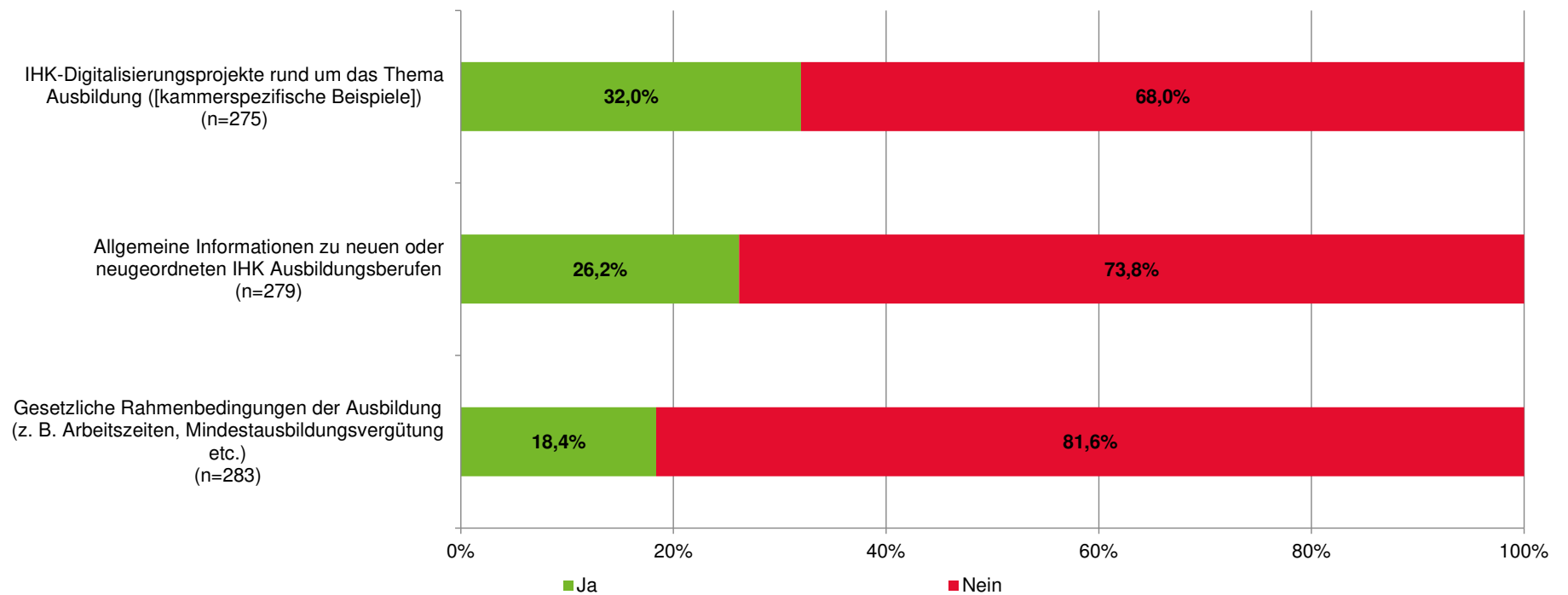
Unternehmen wünschen sich Beratung zu verschiedensten Themen

Ich wünsche mir Beratung / Unterstützung durch die Bildungsberater der IHK zum Thema



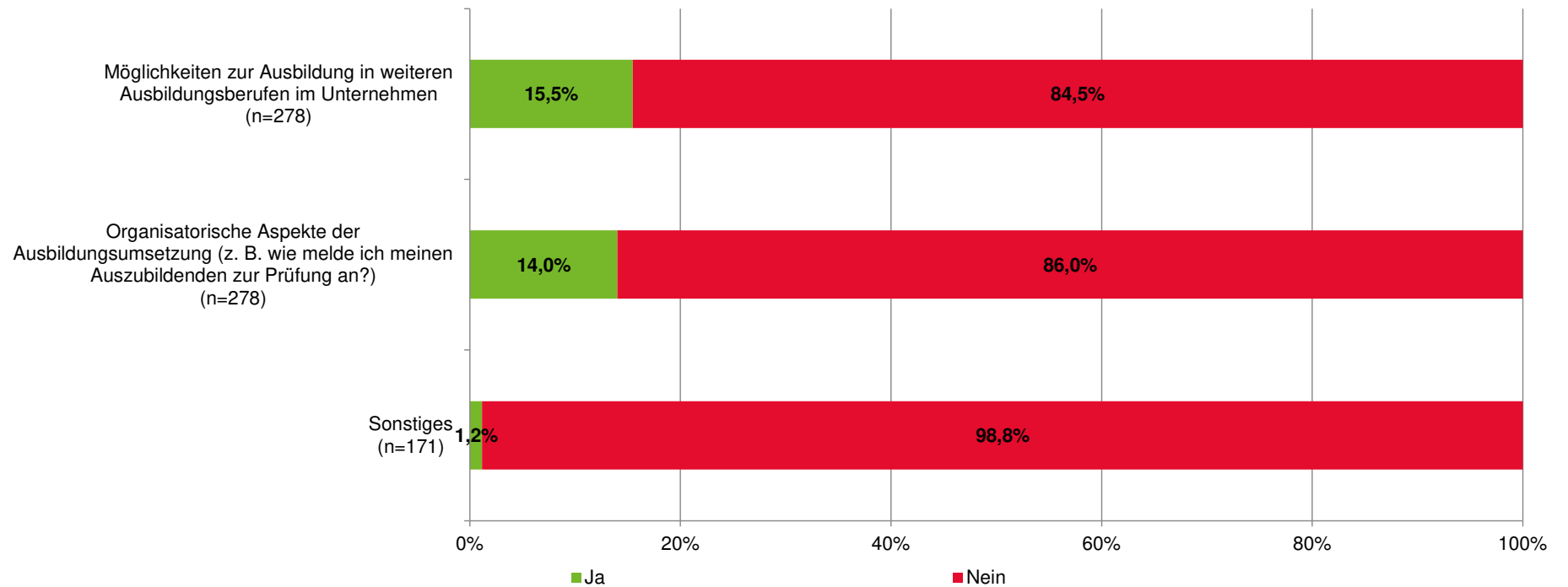


Ich wünsche mir Beratung / Unterstützung durch die Bildungsberater der IHK zum Thema

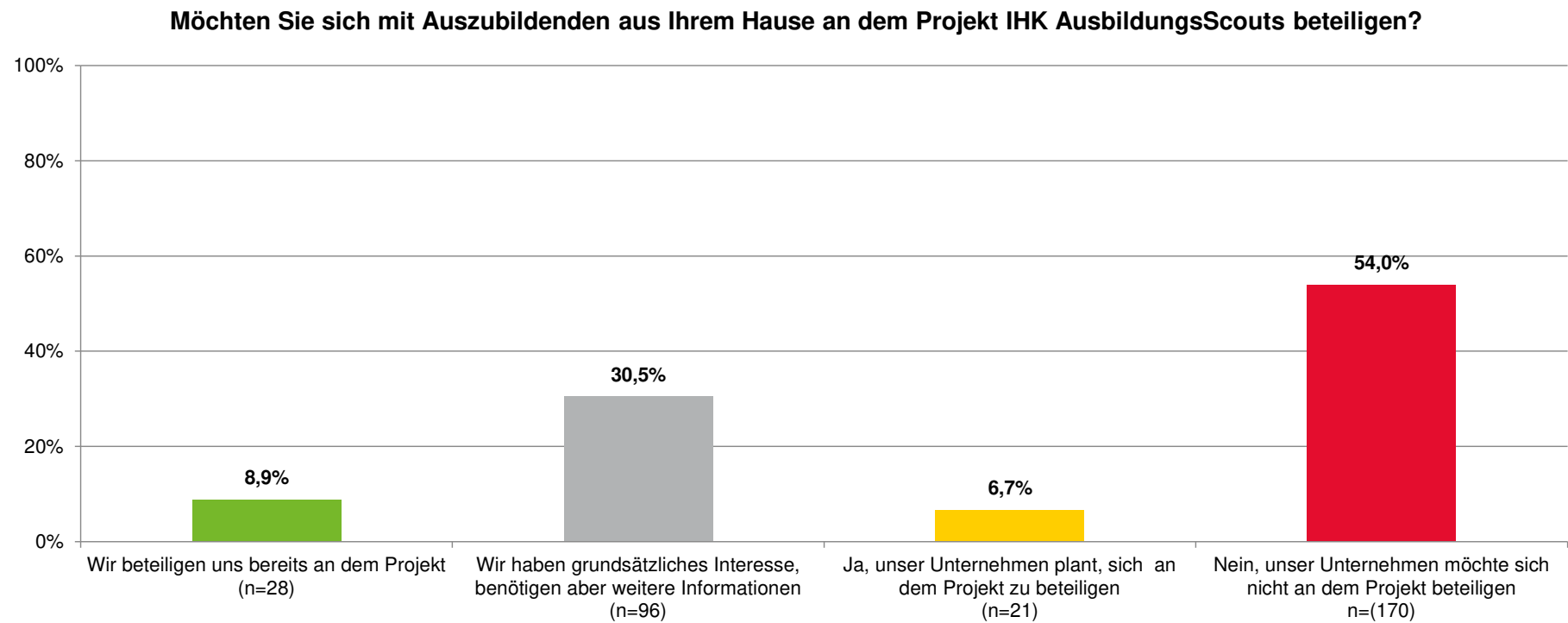




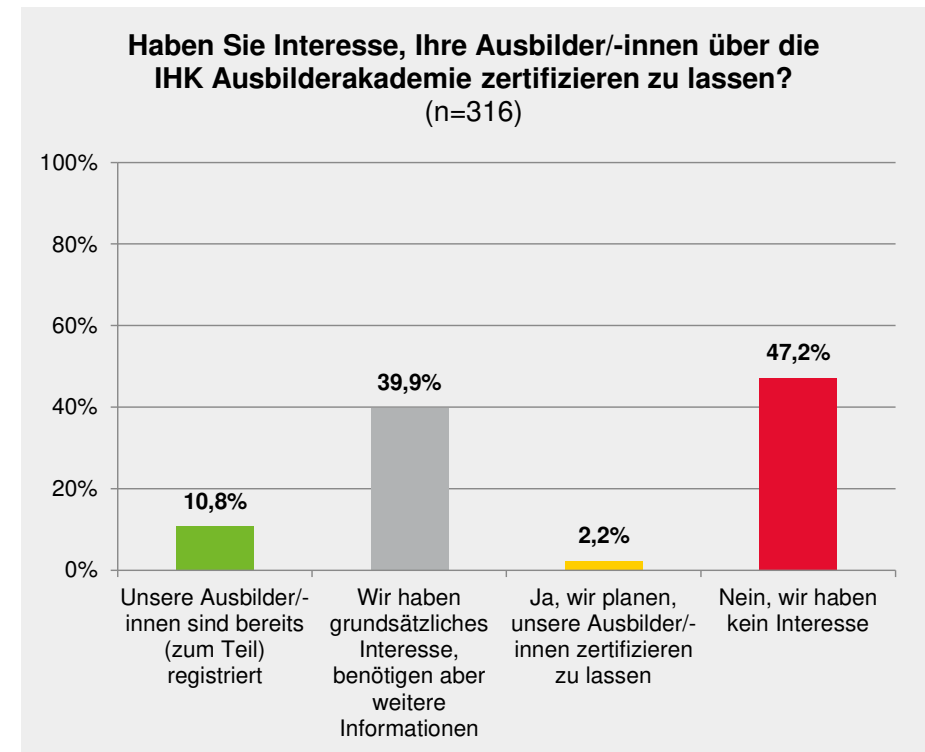
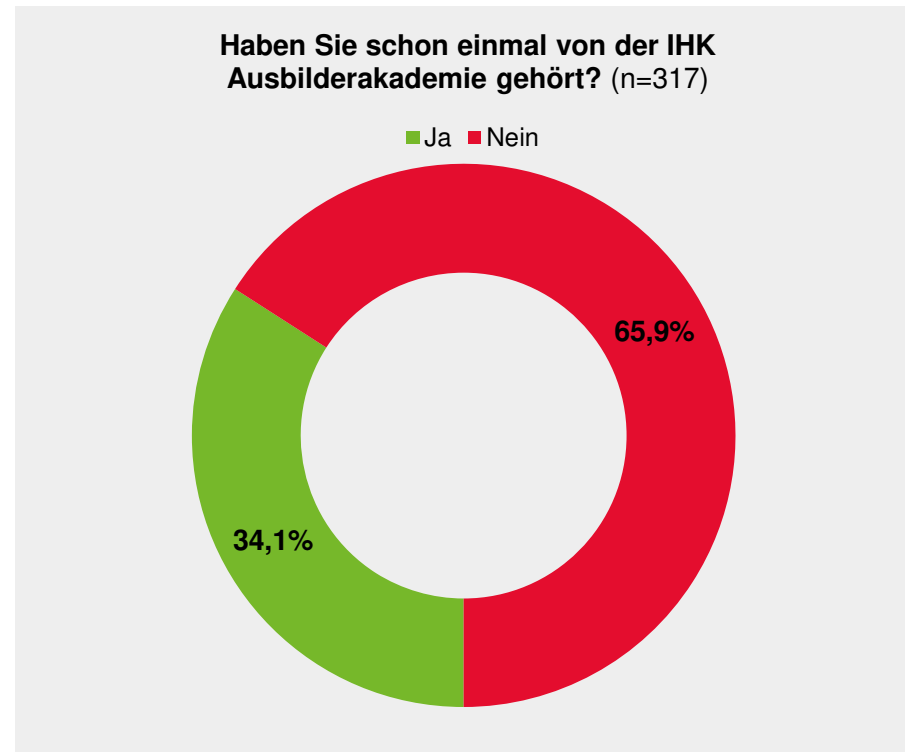
Ich wünsche mir Beratung / Unterstützung durch die Bildungsberater der IHK zum Thema



Mehr als ein Drittel der Unternehmen hat Interesse am Projekt IHK AusbildungsScouts



42% der Unternehmen sind grundsätzlich an einer Zertifizierung durch die IHK Ausbilderakademie interessiert



Bei Fragen wenden Sie sich bitte an ...



Denise Gawron

Forschungsreferentin

Telefon: +49 089 5116 2243

E-Mail: gawron@muenchen.ihk.de



Dr. Katharina Harris

Leitung BIHK Berufliche Bildung

Telefon: +49 089 5116 2292

E-Mail: harris@muenchen.ihk.de

**Eine Ausarbeitung der IHK-
Forschungsstelle Bildung
Bayern, Oktober 2023, im Auftrag
des BIHK e.V. (repräsentiert
durch die Bereichsleiter
Berufsbildung der IHKs in
Bayern)**